

## İndirilme Tarihi

10.02.2026 13:10:20

## İŞL426 - LABOR AND SOCIAL SECURITY LAW - İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümü

### General Info

#### Objectives of the Course

The aim of this course is to examine Labour Law and Social Security Law on an equal basis, by analysing the rights and obligations arising from individual employment relationships, the formation and termination of employment contracts, occupational health and safety obligations, and the social insurance system within the framework of Labour Law No. 4857 and Social Insurance and General Health Insurance Law No. 5510. The course aims to enhance students' ability to apply positive law rules to concrete disputes and to develop legal reasoning skills.

#### Course Contents

The course content includes: fundamental concepts and principles of labor law, employment contracts and their types, obligations of employees and employers, working hours and rest rights, occupational health and safety, termination of employment contracts and termination regimes, fundamental principles of social security law, insurance statuses, short-term and long-term insurance branches, work accidents and occupational diseases, general health insurance, and social security disputes.

#### Recommended or Required Reading

1) Labor and Social Security Law, İlknur Kılıç/Yusuf Alper, 6th Edition, Dora Publishing, Bursa 2021. 2) Labor and Social Security Law, Gürbüz Erdoğan, 12th Edition, Deta Publishing, Ankara 2020. 3) Labor Law and Social Security Law, Müjdat Şakar, 15th Edition, Beta Publications, İstanbul 2024.

#### Planned Learning Activities and Teaching Methods

This course will teach labor and social security law legislation along with case law in a lasting manner, and will employ a case analysis method to teach students the skills to solve legal problems they may encounter in their own professional lives.

#### Recommended Optional Programme Components

The plan is to conduct an interactive presentation course where students will examine and evaluate a Supreme Court decision they find using a case law search engine in the fields of labor law or social security law.

#### Instructor's Assistants

No instructor assistant has been assigned to the course.

#### Presentation Of Course

#### Theoretical-Face-to-Face

#### Dersi Veren Öğretim Elemanları

Dr. Öğr. Üyesi Seher Ulu Özperçin Dr. Öğr. Üyesi Buket Çatakoğlu Aydın

### Program Outcomes

1. Will be able to explain the fundamental concepts of labour and social security law.
2. Will be able to analyze employment contracts and their legal consequences.
3. Will be able to distinguish types of termination and their outcomes.
4. Will be able to evaluate social insurance branches and their scope.
5. Will be able to interpret rights arising from work accidents and occupational diseases.
6. Will be able to identify legal remedies in social security disputes.

### Weekly Contents

Order	PreparationInfo	Laboratory TeachingMethods	Theoretical	Practise
1	Please review the ECTS Information Package before attending the lecture. Read the lecture presentation uploaded to the system.	Lecturing-Discussion	Introduction to Labour and Social Security Law: Definition and purpose of labour law and social security law; their relationship with the principle of the social state.	
2	Before attending the lecture, please read the lecture presentation uploaded to the system and the section on key concepts in the recommended textbooks.	Lecturing-Discussion	Scope and Fundamental Concepts of Labour Law: Concepts of employee, employer and workplace; principal employer–subcontractor relationship	
3	Before attending the class, please read the course presentation uploaded to the system and the types of employment contracts described in the recommended textbooks.	Lecturing-Discussion	Employment Contract and Its Types: Fixed-term and indefinite-term contracts; full-time and part-time employment	

Order	PreparationInfo	Laboratory TeachingMethods	Theoretical	Practise
4	Before attending the lecture, please read the lecture presentation and the Supreme Court precedents that will be reviewed, which have been uploaded to the system.	Lecturing-Review of a Supreme Court decision regarding the employee's duty of loyalty and the employer's duty of equal treatment.	Obligations of the Employee and the Employer: Duty to perform work and duty of loyalty; obligation to pay wages and principle of equal treatment	
5	Before attending the lecture, please read the lecture presentation uploaded to the system and the sections regarding study durations in the recommended textbooks.	Lecturing-Discussion	Working Time and Rest Periods: Weekly working hours, overtime work, annual leave	
6	Before attending the lecture, please review the lecture presentation uploaded to the system and the provisions of the Occupational Health and Safety legislation.	Lecturing-Discussion	Occupational Health and Safety Law: Employer's obligations in occupational health and safety; concept of work accidents	
7	Before coming to class, please read the lecture presentation and the questions related to the case study uploaded to the system. Write your solutions to the questions by hand on a piece of paper and bring it with you to class.	Lecturing-Case study on termination of an employment contract for just cause.	Termination of Employment Contracts: Ordinary and immediate termination; just cause and valid reason	
8	Before attending the class, please read and review all the lecture presentations uploaded to the system and the relevant sections in the recommended textbooks.	The exam will consist of classic, short-answer questions based on the explanation and interpretation of fundamental institutions and concepts, and the solution of a sample case study.	Midterm Exam	
9	Before attending the lecture, please read the lecture presentation uploaded to the system and the sections in the recommended resources that define the basic concepts and principles of social security law.	Lecturing-Discussion	Introduction to Social Security Law: Concept of social security; purpose and scope of Law No. 5510	
10	Before attending the class, please read the course presentation uploaded to the system and review the table showing your insurance status.	Lecturing-Teaching the table regarding the differentiation of insurance statuses under the Social Security and General Health Insurance Law No. 5510 and its secondary legislation.	Insurance Statuses: Insured persons under Articles 4/1-a, 4/1-b and 4/1-c	
11	Please read the lecture presentation uploaded to the system before attending the class. Prepare a table showing the basic characteristics of short-term insurance branches and do some preliminary research.	Lecturing-Discussion	Short-Term Insurance Branches: Work accident and occupational disease insurance; sickness and maternity insurance	
12	Before attending the lecture, please read the lecture presentation uploaded to the system and the sections on long-term insurance branches in the recommended resources.	Lecturing-Discussion	Long-Term Insurance Branches:Invalidity, old-age and survivors' insurance	
13	Before attending the lecture, please read the lecture presentation uploaded to the system and the sections on general health insurance in the recommended resources.	Lecturing-Discussion	General Health Insurance: Scope of general health insurance and access to healthcare services	
14	Before attending the lecture, please read the lecture presentation uploaded to the system and examine the relevant Supreme Court decision, then prepare a handwritten summary of the decision.	Lecturing-Supreme Court decision review	Premium System and Notification Obligations: Premium payment obligations; notification of insured status	
15	Please read all the lecture materials and review them thoroughly before coming to class.	Lecturing-Question solving based on tests and sample case studies.	Social Security Disputes and General Review: Objections against Social Security Institution decisions; general review	

Order	PreparationInfo	Laboratory TeachingMethods	Theoretical	Practise
16	Before attending the lecture, please read and review all lecture presentations and relevant sections in the recommended resources.		The exam will consist of classic, short-answer questions based on the explanation and interpretation of fundamental institutions and concepts, and the solution of a sample case study.	End-of-term (Final) Exam

Workload

Activities	Number	PLEASE SELECT TWO DISTINCT LANGUAGES
Vize	1	1,00
Final	1	1,00
Ders Öncesi Bireysel Çalışma	15	2,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	15	2,00
Derse Katılım	15	3,00

Assesments

Activities	Weight (%)
Ara Sınav	40,00
Final	60,00

İşletme Bölümü / İŞLETME X Learning Outcome Relation

	P.O. 1	P.O. 2	P.O. 3	P.O. 4	P.O. 5	P.O. 6	P.O. 7	P.O. 8	P.O. 9	P.O. 10	P.O. 11	P.O. 12	P.O. 13	P.O. 14	P.O. 15	P.O. 16	P.O. 17	P.O. 18	P.O. 19	P.O. 20	P.O. 21	P.O. 22	P.O. 23
L.O. 1			1					1							5								1
L.O. 2				2				1							5								1
L.O. 3				2				1							5								1
L.O. 4				1				1							5								1
L.O. 5	1								3						5								1
L.O. 6										2					5								1

Table :

- P.O. 1 :** Bu bölümü başarı ile bitiren öğrenciler: (1) İşletmeciliğin temel kavramları, işletmenin temel fonksiyonları, işletme biliminin tarihsel gelişimi, diğer bilim dallarıyla olan ilişkileri, işletmeler ve çevreleri, işletmenin amaçları, fizibilite etütleri, işletme işlevleri, firmalar arası işbirlikleri ve girişimcilik konularında ileri düzeyde bilgiye sahiptir ve bu konularda yönetsel kararları alır ve uygular.
- P.O. 2 :** Modern yönetim perspektifi ile örgütsel düzeyde analiz yapma ve tasarlama, işletme yönetiminin; planlama, örgütleme, yürütme, koordinasyon ve denetim işlevlerini kavrama, anlatma ve uygulama konusunda bilgi sahibi olur.
- P.O. 3 :** Stratejik yönetimin temel kavramları, stratejik yönetim süreci ve stratejik analiz ile strateji seçimi, stratejileri uygulama ve kontrol konularında bilgi sahibi olur.
- P.O. 4 :** Kamu ve özel kesimde karşılaşılan İnsan kaynakları yönetimi uygulamaları kapsamında yer alan; iş analizi, insan kaynakları temini ve seçimi ile kariyer ve performans değerlendirme ve ücretlendirme gibi konularda ileri düzeyde bilgi sahibi olur ve çalışma yaşamında bunlardan yararlanır.
- P.O. 5 :** Organizasyonlardaki insan ve insan davranışı ile algı, tutum ve kişilik gibi konuların yanı sıra son yıllarda örgütsel davranış alanında ortaya çıkan yeni kavram teknik ve uygulamalara ilişkin ileri düzeyde akademik bilgi ve birikime sahip olur.
- P.O. 6 :** Muhasebenin işletmeler açısından önemi, kapsamı, temel muhasebe kavramları, işletmelerin mali ve finansal rasyo ve tabloları hakkında

teorik bilgilere sahip olma ve bu bilgileri kullanabilmelerini sağlar.

- P.O. 7 :** Maliyet muhasebesinin temel ilke ve tekniklerini kavrar ve tek düzen hesap planındaki maliyet hesapları hakkında bilgi sahibi olur.
- P.O. 8 :** Temel denetim ilke ve teknikleri ile denetimlerin raporlanması konuları hakkında bilgi sahibi olarak; etik, yasal çevre, denetim standartları ve hile konularında teorik ve uygulamaya yönelik bilgi ve beceri sahibi olur.
- P.O. 9 :** İşletme finansmanı konusunda temel bilgileri kavrama, kullanabilme, değerlendirme ve yorum yapabilme, ekonomik-sosyal ve mali gelişmeleri analiz edebilme, finansal sistemleri anlama, finansal planlama ve işletmelere ait mali tabloları yorumlama konularında bilgi sahibi olur.
- P.O. 10 :** Sermaye piyasaları ile yeni finansal teknikler konusunda bilgi sahibi olarak piyasalardaki gelişmeleri anlar, takip eder ve yorumlar.
- P.O. 11 :** Küreselleşme sürecinde işletmelerin sürekliliklerini sağlama noktalarında, Pazar araştırması, bilgi sistemleri, tüketici davranışları, stratejik pazarlama, küresel pazarlar, ürün ve hizmet stratejileri, ürün hayat eğrisi, fiyatlama, tedarik zinciri konularını anlar ve kavrar.
- P.O. 12 :** Matematik, istatistik ve ekonometri alanlarında beceri kazanma, sayısal verilerden faydalanarak geliştirilecek olan istatistiksel ve ekonometrik çözümler ile daha etkin kararlar alabilme, alınacak kararların sonuçlarını öngörebilme ve doğru tahminlerde bulunabilme ve sebep-sonuç ilişkilerini yorumlama becerisi kazanır.
- P.O. 13 :** Öğrencilerin gerçek hayata ilişkin karar verme problemlerini, doğrusal programlama tekniklerini kullanarak modelleyebilme, simpleks ve ulaştırma problemlerini kullanarak çözebilme ve elde edilen sonuçları teknik ve ekonomik açıdan yorumlayabilme becerilerini kazanmalarını sağlar.
- P.O. 14 :** Üretimde kullanılan yeni yaklaşımlar, Üretim yönetiminin temelleri, üretim sistemleri, kuruluş yeri seçimi, dağıtım planlaması ve başa baş analizi, tesisat yerleşimi, üretim planlaması konularında bilgi sahibi olur.
- P.O. 15 :** İş yaşamının hukuki, toplumsal ve ahlaki sorumluluklarını kavrar. Borçlar hukuku, kıymetli evrak hukuku, ticari işletme hukuku, vergi hukuku, medeni hukuk, iş ve sosyal güvenlik hukuku alanlarında temel bilgilere sahip olur.
- P.O. 16 :** İşletme ve muhasebe alanlarında kullanılan yönetim bilgi sistemleri ve bilişim uygulamaları konusunda bilgi sahibi olur ve gerekli yazılımları kullanabilme becerisini edinir.
- P.O. 17 :** Analitik düşünme, bilişim teknolojileri başta olmak üzere işletmeciliğin çağdaş yöntem ve teknolojilerini kullanır.
- P.O. 18 :** Disiplin içi ve disiplinler arası takımlarla çalışma; yenilik ve değişime açık, girişimci yaşam boyu öğrenme davranışı kazanma; liderlik özelliklerine ve diğer alanlardaki yöneticilerle ve uzmanlarla eleştirel ve analitik iletişim kurabilme yeterliliğine ve becerisine sahip olur.
- P.O. 19 :** Sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar; bir yabancı dili en az. Avrupa Dil Portföyü B1 genel düzeyinde kullanır.
- P.O. 20 :** Bilimsel araştırma yapmak ve tez yazmak için araştırma yöntem ve tekniklerini kullanır.
- P.O. 21 :** Türkiye ve Dünya tarihinin yanısıra kültür ve coğrafya hakkında ayrıntılı bilgiye sahip olur.
- P.O. 22 :** Eğitim ve öğretimde sürekliliği hedefleyen "yaşam boyu öğrenme" bilincini artırarak, bilim, bilgi ve iletişim teknolojilerindeki gelişmeleri izler.
- P.O. 23 :** İşletme ve İktisat alanlarındaki meslekî İngilizce teknik terimleri ve kelimeleri kapsayan metinleri analiz edebilme ve yazabilme becerisine sahip olur.
- L.O. 1 :** İş ve sosyal güvenlik hukukunun temel kavramlarını açıklar.
- L.O. 2 :** İş sözleşmesini ve hukuki sonuçlarını analiz eder.
- L.O. 3 :** Fesih türlerini ve sonuçlarını ayırt eder.
- L.O. 4 :** Sosyal sigorta kollarını ve kapsamalarını değerlendirir.
- L.O. 5 :** İş kazası ve meslek hastalığından doğan hakları yorumlar.
- L.O. 6 :** Sosyal güvenlik uyuşmazlıklarında başvurulacak hukuki yolları belirler.